

Verkündungsblatt | 45. Jahrgang | Nr. 49

Amtliche Mitteilung

17.07.2024

**Gleichstellungsplan der Bibliothek
der Fachhochschule Dortmund**

Gleichstellungsplan 2023-2027

Bibliothek

fortgeschrieben am 15.11.2023

Vorbemerkung:

Die Bibliothek ist eine zentrale Einrichtung an der Fachhochschule Dortmund. Einige gesetzlich vorgegebene Abschnitte, zum Beispiel bezüglich Studentinnenanteile, treffen nicht auf die Bibliothek zu. Im Plan fehlen diese Abschnitte daher oder sind mit dem Vermerk „entfällt“ gekennzeichnet.

A Qualifizierung und studentisches Personal

entfällt

B Personal

B1 Resümee aus der Analyse der Personalstruktur

Der Frauenanteil in der Bibliothek liegt aktuell bei 78 %, d.h. 17 von 22 Beschäftigten sind Frauen.

B2 Zielstellung für die Zusammensetzung des Personals

Innerhalb des Leitungsteams wird kurzfristig eine Höhergruppierung nach A 12 angestrebt, um die Übertragung von Führungsaufgaben, die bereits seit sechs Jahren wahrgenommen werden, entsprechend abzubilden.

Im Bereich E 9 wird eine Entfristung sowie eine Höhergruppierung angestrebt. Langfristig soll die stellv. Bibliotheksleitung auf das Niveau A 13 höhergruppiert werden, das in der Vergangenheit mit dieser Tätigkeit verbunden war.

Zielbereich	Ist-Stand	Ziel
Höherer Dienst (hD)	Keine Frauen	entfällt
Gehobener Dienst (gD)	7 Frauen von 9 gesamt	entfällt
Entgelt-/Besoldungsgruppe	E 10 und 9b/9a sind mit 5 Frauen besetzt	1 Höhergruppierung E 9 -> E 10 1 Entfristung E 9/E 10 1 Höhergruppierung A 11 -> A 12
Mittlerer Dienst (mD)	Alles Frauen bis auf 1 MdkA (= männlich, divers, keine Angabe)	entfällt

Zielbereich	Ist-Stand	Ziel
Anteil von befristeten Arbeitsverträgen /Entfristungen	1 Frau im gD 1 Frau im mD	entfällt, es handelt sich um Elternzeitvertretungen
Anteil von Teilzeitbeschäftigten / Möglichkeit zum Wechsel von Vollzeit in Teilzeit und umgekehrt	Jeweils 4 Frauen im gehobenen Dienst und mittleren Dienst sind in Teilzeit tätig	entfällt

B3 Maßnahmen zur Steigerung / Konsolidierung der Frauenanteile im Personal

Maßnahmenbereich	Inhalt	Zuständigkeit
B 3.1 Personelle Maßnahmen	Höhergruppierungen und Entfristung (s. B2)	Kanzlerin
B 3.2 Organisatorische Maßnahmen	Die Gewährung einer <u>Leistungsbezogenen Bezahlung (LOB)</u> ist auch für befristet Beschäftigte und Teilzeitkräfte möglich.	Leitung
B 3.3 Soziale Maßnahmen	Verweis auf Familienservice, Fokusgruppe Gesundheit ist in Planung in Kooperation mit dem Gesundheitsmanagement	Leitung, Beschäftigte
B 3.4 Fortbildende Maßnahmen	Möglichkeit zur Teilnahme an Fortbildungen, z.B. FH-intern oder des Zentrums für Bibliotheks- und Informationswissenschaftliche (ZBIW). Aktive Ansprache durch die Fortbildungsbeauftragten. Durchführung von Teamtagen zu relevanten Themen.	Leitung, Beschäftigte
B 3.5 Maßnahmen zur Aufwertung von Tätigkeiten, Verbesserung der Arbeitsbedingungen	<u>Teilzeitarbeit</u> und die Rückkehr zur Vollzeit wird wesentlich nach den Bedürfnissen der Beschäftigten gestaltet. Die Teilnahme an der <u>Gleitenden Arbeitszeit (GLAZ)</u> ist für alle Beschäftigten	Personalabt. Beschäftigte

Maßnahmenbereich	Inhalt	Zuständigkeit
und Arbeitszeit-gestaltung	obligatorisch, so dass Möglichkeiten zur flexiblen Gestaltung bestehen. Mobiles Arbeiten ist im Rahmen der Dienstvereinbarungen und unter Sicherstellung des Bibliotheksbetriebs möglich.	Leitung

C Entscheidung /Gremienbeteiligung

C1 Aktuelle Situation und Erfahrungen

Drei Kolleginnen engagieren sich in zentralen Gremien der Hochschule.

C2 Zielstellung für die Gremienbeteiligung von Frauen / Parität

Gremium	Ist-Stand	Ziel
Personalrat	1 Kollegin	entfällt
K III	1 Kollegin	entfällt
Betriebliche Soziale Ansprechpartner*innen (BSAP)	1 Kollegin	entfällt

C3 Maßnahmen zur Steigerung / Konsolidierung der Frauenanteile in Gremien

Die Leitung unterstützt die Mitarbeit in Gremien.

D Führung

D1 Ist-Analyse der Leitungs- und Führungspositionen

Das Leitungsteam der Bibliothek wird von zwei Frauen und einem Mann gebildet.

D2 Zielstellung für die Besetzung von Leitungs- und Führungspositionen mit Frauen

Position/Rolle	Zielformulierung
Abteilungsleitung	Höhergruppierung nach A 12 (kurzfristig)
Stellv. Bibliotheksleitung	Höhergruppierung nach A 13 (langfristig)

D3 Maßnahmen zur Besetzung von Leitungs- und Führungspositionen mit Frauen

Das Leitungsteam der Bibliothek wird von zwei Frauen und einem Mann gebildet. Weitere Führungspositionen sind nicht vorgesehen.

E Vereinbarkeit von Beruf und Fürsorgeverantwortung

Zielgruppe	Maßnahme	Zuständigkeit
Mitarbeiter*innen mit Fürsorgeverantwortung	Teilzeit, GLAZ, Mobiles Arbeiten (B 3.5)	Leitung / Personalabt.
Teilzeitbeschäftigte mit Fürsorgeverantwortung	Teilzeit, GLAZ, Mobiles Arbeiten (B 3.5)	Leitung / Personalabt.
Väter und Männer mit Pflegeverantwortung	Teilzeit, GLAZ, Mobiles Arbeiten (B 3.5)	Leitung / Personalabt.
Führungskräfte	Teilzeit, GLAZ, Mobiles Arbeiten (B 3.5)	Leitung / Personalabt.

F Institutionalisierte Gleichstellung

Zielstellung	Rahmenbedingung / Maßnahme
entfällt	Regelmäßige Gespräche zwischen Leitung und Gleichstellungsbeauftragter.

G Genderthemen in der inhaltlichen Arbeit

Zielstellung	Rahmenbedingung / Maßnahme
entfällt	Möglichkeit zur Teilnahme an entsprechenden Fortbildungsveranstaltungen.